

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ НА 2012 ГОД

	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь
<b>Понедельник</b>	2 9 16 23 30	6 13 20 27	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25
<b>Вторник</b>	3 10 17 24 31	7 14 21 28 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8* 15 22 29 30	5 12 19 26
<b>Среда</b>	4 11 18	1 8 15 *	7* 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23	6 13 20 27
<b>Четверг</b>	5 12 19 26	2 9 16 23	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
<b>Пятница</b>	6 13 20 27 28	3 10 17 24	2 9 16 23 30	6 13 20 27 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29
<b>Суббота</b>	7 14 21	4 11 18 25	3 10 17 24 31	7 14 21 *	5 12 19 26	2 9* 16 23 30
<b>Воскресенье</b>	1 8 15 22 29	5 12 19 26	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24

  

	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
<b>Понедельник</b>	2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31
<b>Вторник</b>	3 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25
<b>Среда</b>	4 11 18 25	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26
<b>Четверг</b>	5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27
<b>Пятница</b>	6 13 20 27 28	3 10 17 24 31 25	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28 29
<b>Суббота</b>	7 14 21	4 11 18	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 *
<b>Воскресенье</b>	1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30

\* Предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

2012 год	Январь	Февраль	Март	I квартал	Апрель	Май	Июнь	II квартал	1-е полу- годие	Июль	Август	Сентябрь	III квартал	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	IV квартал	2-е полу- годие	2012 год
----------	--------	---------	------	--------------	--------	-----	------	---------------	-----------------------	------	--------	----------	----------------	---------	--------	---------	---------------	-----------------------	-------------

## Количество дней

Календарные дни	31	29	31	91	30	31	30	91	182	31	31	30	92	31	30	31	92	184	366
Рабочие дни	16	20	21	57	21	21	20	62	119	22	23	20	65	23	21	21	65	130	249
Выходные и праздничные дни	15	9	10	34	9	10	10	29	63	9	8	10	27	8	9	10	27	54	117

## Рабочее время (в часах)

при 40-часовой рабочей неделе	128	159	167	454	167	167	159	493	947	176	184	160	520	184	168	167	519	1 039	1 986
при 36-часовой рабочей неделе	115,2	143	150,2	408,4	150,2	150,2	143	443,4	851,8	158,4	165,6	144	468	165,6	151,2	150,2	467	935	1 786,8
при 24-часовой рабочей неделе	76,8	95	99,8	271,6	99,8	99,8	95	294,6	566,2	105,6	110,4	96	312	110,4	100,8	99,8	311	623	1 189,2

## КОММЕНТАРИЙ к производственному календарю на 2012 год

В производственном календаре приведена норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2012 год в целом при 40-, 36- и 24-часовых рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Согласно статье 112 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- 1, 2, 3, 4 и 5 января – Новогодние каникулы;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день;
- 1 мая – Праздник Весны и Труда;
- 9 мая – День Победы;
- 12 июня – День России;
- 4 ноября – День народного единства.

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней Правительство Российской Федерации в соответствии со статьей 112 Кодекса вправе переносить выходные дни на другие дни. Постановлением Правительства Российской Федерации от 20 июля 2011 г. № 581 “О переносе выходных дней в 2012 году” предусмотрен перенос выходных дней с воскресенья 11 марта на пятницу 9 марта, с субботы 28 апреля на понедельник 30 апреля (предпраздничный день), с субботы 9 июня на понедельник 11 июня (предпраздничный день) и с субботы 29 декабря на понедельник 31 декабря (предпраздничный день)<sup>1</sup>.

Федеральным законом от 22 июля 2008 г. № 157-ФЗ статья 91 Кодекса дополнена новой частью третьей следующего содержания:

“Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.”<sup>2</sup>

В настоящее время действует Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утвержденный Приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 г. № 588н<sup>3</sup>.

В соответствии с этим Порядком данная норма исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, исходя из продолжительности ежедневной работы (смены), например, при 40-часовой рабочей неделе – 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит – 7,2 часа; при 24-часовой рабочей неделе – 4,8 часа.

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день (часть вторая статьи 112 Кодекса).

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

Например, в январе 2012 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 16 рабочих дней и 15 выходных дней (с учетом двух дополнительных дней отдыха 6 и 9 января в связи с совпадением двух праздничных нерабочих дней 1 и 7 января с выходными днями).

Норма рабочего времени в этом месяце составит:

- при 40-часовой рабочей неделе – 128 часов (8 час. x 16 дней);
- при 36-часовой рабочей неделе – 115,2 часа (7,2 час. x 16 дней);
- при 24-часовой рабочей неделе – 76,8 часа (4,8 час. x 16 дней).

Продолжительность работы в субботы 28 апреля, 9 июня и 29 декабря сокращается на один час, поскольку по действующему Порядку в тех случаях, когда в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день.

Например, в апреле 2012 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 21 рабочий день (в том числе сокращенный на один час рабочий день 28 апреля) и 9 выходных дней.

Норма рабочего времени в этом месяце составит:

- при 40-часовой рабочей неделе – 167 часов (8 час. x 21 день – 1 час);
- при 36-часовой рабочей неделе – 150,2 часа (7,2 часа x 21 день – 1 час);

1 Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 30 (ч. II), ст. 4638; см. также Бюллетень трудового и социального законодательства Российской Федерации, 2011, № 8.

2 Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 30 (ч. I), ст. 3613.

3 Приказ Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 г. № 588н “Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю” (Бюллетень трудового и социального законодательства Российской Федерации, 2009, № 10).

при 24-часовой рабочей неделе – 99,8 часа  
(4,8 часа x 21 день – 1 час).

В 2012 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 249 рабочих дней, в том числе 6 сокращенных на один час рабочих дней (22 февраля, 7 марта, 28 апреля, 8 мая, 9 июня и 29 декабря), и 117 выходных дней с учетом 3 дополнительных дней отдыха (6 и 9 января, 5 ноября) в связи с совпадением нерабочих праздничных дней 1 и 2 января, 4 ноября с выходными днями.

Норма рабочего времени в 2012 г. составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 1 986 часов  
(8 час. x 249 дней – 6 часов);  
при 36-часовой рабочей неделе – 1 786,8 часа  
(7,2 час. x 249 дней – 6 часов);  
при 24-часовой рабочей неделе – 1 189,2 часа  
(4,8 час. x 249 дней – 6 часов).

Производственный календарь на 2012 год и комментарий к нему  
разработаны Советником Российской Федерации 1 класса  
Л.РЕВИЗОРОВОЙ